

IDEAL SOCIAL

“REDISEÑANDO EL FUTURO DEL TERCER SECTOR”

CATÁLOGO DE FORMACIÓN.

POR QUÉ LO HACEMOS

- Existe una necesidad de reforzar la gran labor que realizan día con día las organizaciones de la sociedad civil en el desarrollo social, económico y comunitario del país. Dicha necesidad de fortalecimiento y formación puede mejorar a su vez los procesos de intervención comunitaria y transformación, a través de la implementación de instrumentos de avanzada en desarrollo humano, comunitario, productivo y cultural. Por esta razón, es importante observar la transversalidad de problemas y conflictos sociales, cuyas bases nacen de diferentes fuentes como la apatía, la poca inclusión social, el desempleo y el debilitamiento de las competencias de los integrantes de la comunidad. Sin bien estos problemas son transversales, también lo son sus soluciones.

LO QUE HACEMOS

- Los instrumentos para el fortalecimiento y formación de organizaciones que realizan desarrollo comunitario deben tener un alcance de empoderamiento así como de desarrollo de competencias partiendo desde la misma organización, y de manera similar o por lo menos con una tesis de cambio, parecida al desarrollo que se lleva en campo por la organización. Esto quiere decir: desarrollar las competencias personales para generar mejor cohesión social, con lo que facilitaría la integralidad y productividad en proyectos productivos e impacto social, teniendo como resultado el desarrollo comunitario de la región.

CÓMO LO HACEMOS

- Es imperante que los equipos de trabajo de las organizaciones y los que desarrollan la comunidad conozcan de primera mano los instrumentos de fortalecimiento y formación comunitario que puedan generar mayor impacto. La mejor forma de implementar y utilizar instrumentos de innovación social y desarrollo comunitario es al ser fortalecido junto con ellos, empoderando desde lo personal hasta la generación de capital social.
- Los medios que utilizamos como organización para compartir dichos instrumentos, conocimientos y herramientas son los siguientes cursos y talleres:

CATÁLOGO DE TALLERES

FORTALECIMIENTO DE OSC'S

Nace debido a la 1) carencia de instrumentos de fortalecimiento de capacidades personales en los equipos de trabajo; 2) existen obstáculos en la transferencia de conocimiento de instrumentos empresariales y financieros a organizaciones que podrían potenciar los diferentes proyectos; 3) no manejar instrumentos de medición de impacto y transformación social ni generación de indicadores.

36 hrs. 9 Sesiones
15 a 20 personas.

EMPODERAMIENTO INDESTRUCTIBLE

Las personas en el siglo XXI, enfrentan una serie de desafíos a lo largo de su vida en los diferentes entornos en los que participa (educativo, laboral u emocional). Desafíos como: Incapacidad para transmitir emociones. Problemas de comunicación interpersonal. Dificultades para trabajar en equipo. Inseguridad. Resistencia al cambio. Apatía social. Estos problemas en la esfera personal desembocan a situaciones difíciles en el entorno social, lo cual afecta su desarrollo y obstaculiza su plenitud.

18 hrs. 6 Sesiones
15 a 20 personas.

CATÁLOGO DE TALLERES

EMPODERAMIENTO DE LA MUJER

El poder de la autonomía sintetiza otras competencias, y conjunta también libertades, derechos y recursos. No basta la independencia para lograr los objetivos de las mujeres, en la actualidad muchas mujeres son independientes pero no pueden hacerse cargo de su vida. El primer paso a la autonomía es el deseo de adquirir habilidades, destrezas y capacidades para vivir, como por ejemplo: imaginar que es posible vivir en plenitud sin depender de nadie, contar con los recursos para ser independiente y, además, con recursos y sustento para ser autónoma.

**8 hrs. 4 Sesiones
15 a 20 personas.**

FORMACIÓN DE PROYECTOS PRODUCTIVOS PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO.

Trabajamos primero con el equipo de campo temas focales como liderazgo, emprendimiento, inteligencia emocional, que les permitan comprender el alcance de la formación, e identificar procesos de facilitación y dar seguimiento al proyecto y puedan evaluarlo.

En comunidad desarrollamos competencias productivas en hombres y mujeres, con el fin de fortalecer su rol como productores y conservar los servicios ecosistémicos ofrecidos por su entorno. Enfocándonos en liderazgo, emprendimiento, cadenas de valor, planes de negocio e innovación financiera para comunidades rurales.

**35 hrs. 5 Sesiones
15 a 20 personas.**

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

INTELIGENCIA EMOCIONAL PARA FORTALECIMIENTO DE EQUIPOS

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Fomentar la autoconsciencia de las emociones y la gestión de las mismas mediante diferentes instrumentos.
Objetivos específicos	Identificar la gestión de emociones como herramienta de trabajo que potencialice el quehacer diario del equipo con repercusión en la comunidad.
Alcances	Inteligencia Emocional Fase I Conociéndome: competencias que determinan el modo en que nos relacionamos con nosotros mismos. Control de nuestros estados, impulsos y recursos internos.
Indicador	Disminución de “Secuestros emocionales” que crean conflictos interpersonales.
Facilitador	Cynthia Aguilar

DESIGN THINKING PARA IDENTIFICACIÓN DE PROBLEMÁTICAS

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo y beneficiarios ONG
Objetivos generales	Dar a conocer la metodología de Design Thinking
Objetivos específicos	Conocer y aplicar los pasos para identificar problemáticas e idear soluciones viables, factibles y deseables.
Alcances	Conocimiento de la metodología y aplicación a problemas que enfrenta la ONG como institución o con su actuar en comunidad.
Indicador	Creación y presentación de un prototipo de solución.
Facilitador	Cynthia Aguilar

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

SOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN COMUNIDAD

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo y beneficiarios ONG
Objetivos generales	Dotar a los participantes fundamentos teóricos y herramientas para solucionar conflictos de operación diaria eficazmente
Objetivos específicos	Contar con una guía técnicas para resolución de conflictos en el contexto de la comunidad o equipo según corresponda.
Alcances	Conocimiento de una técnica eficaz y aplicable para resolución de conflictos.
Indicador	Identificación y mitigación de conflictos internos.
Facilitador	Cynthia Aguilar.

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL PARA AGENTES DE CAMBIO

Duración	3hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo y beneficiarios ONG
Objetivos generales	Identificar fortalezas y habilidades como líderes comunitarios, para enfocarlas a la colaboración y logro de objetivos.
Objetivos específicos	Implementar mecanismos para motivar, formar e incentivar a la comunidad con miras al desarrollo de sus diferentes proyectos.
Alcances	Reconocimiento de las habilidades que posee cada participante y sus áreas de oportunidad para desarrollarlas.
Indicador	Formular su “Misión personal” y plan de acción.
Facilitador	Cynthia Aguilar

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

PENSAMIENTO CREATIVO PARA LA INNOVACIÓN

Duración	3 hrs.
Población objetivo	Jóvenes emprendedores o Equipo de trabajo
Objetivos generales	Conocer y aplicar herramientas simples pero eficaces que permiten estirar la mente, ampliar la visión y llegar a conclusiones consecuentes y consistentes.
Objetivos específicos	Implementar diferentes técnicas de pensamiento lateral y creativo para generación de alternativas.
Alcances	Conocimiento e implementación de metodología disruptivas : seis sombreros para pensar.
Indicador	Menor resistencia a adoptar técnicas innovadoras.
Facilitador	Cynthia Aguilar

TEORÍA DE CAMBIO PARA EL DESARROLLO COMUNITARIO

Duración	2hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Dotar de herramientas para definir mejor los logros, resultados, beneficios e impacto de las actividades que realizan los participantes.
Objetivos específicos	Definición de indicadores para la evaluación de impacto de los talleres
Alcances	Determinar el impacto de las acciones individuales en la comunidad para planear mejor.
Facilitador	Roberto Carvallo

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

HERRAMIENTAS DE PROCURACIÓN DE FONDOS Y TRANSICIÓN A NEGOCIOS SOCIALES.

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Dar a conocer nuevas formas de fondeo a organizaciones así como a beneficiarios
Objetivos específicos	Fortalecimiento en las capacidades de procuración de recursos Ampliar el panorama de procuración de recursos a otros actores y agentes.
Alcances	Estrategia con innovación de procuración de recursos
Facilitador	Roberto Carvallo Escobar

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN FINANCIERA PARA MAXIMIZAR IMPACTO

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos específicos	Brindar los elementos más importantes para la autosostenibilidad de la organización, de los proyectos productivos y emprendimientos que promueva . Capacitar a los participantes en emprendimiento social y desarrollo de proyectos productivos. Utilizar la inclusión financiera a favor de proyectos productivos y emprendimientos.
Alcances	Identificar elementos financieros más importantes para un proyecto productivo, emprendimiento así como para un programa social Identificar las carencias que presentan los proyectos para poder mejorarlos acorde a sus objetivos. Comprender los riesgos cualitativos y cuantitativos en sus proyectos para poder mitigarlo.
Facilitador	Roberto Carvallo Escobar

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

MARKETING SOCIAL, STORYTELLING Y CREACIÓN DE CAMPAÑAS.

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Capacitar en estrategias de marketing digital para la creación de campañas de impacto que generen atracción, visibilidad y posicionamiento con la intención de generar interés y mayor posibilidad de fondeo alternativo.
Objetivos específicos	Generar campañas de visibilidad y posicionamiento de causas sociales
Alcances	Conocer los elementos de marketing y de impacto para generar campañas de fondeo a través de redes sociales e inbound marketing.
Facilitador	Roberto Carvallo

EMPRENDIMIENTO Y FORMACIÓN DE AGENTES DE CAMBIO

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Jóvenes emprendedores
Objetivos generales	Brindar los elementos más importantes para emprender un negocio en sus áreas de mercado, constitución y financiamiento.
Objetivos específicos	Fortalecer las habilidades de emprendimiento y diseño de proyectos que ayuden a transformar las realidades de los participantes.
Alcances	Contar con herramientas e instrumentos para poder incidir en entorno.
Facilitador	Roberto Carvallo

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

VENTAS Y PITCH PARA EMPRENDEDORES SOCIALES

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Jóvenes emprendedores y pequeños productores.
Objetivos generales	Generar un discurso de venta del proyecto o emprendimiento que sea capaz de reunir de forma sencilla y llamativa las características del proyecto.
Objetivos específicos	Identificar elementos clave de los proyectos y emprendimientos. Poder expresar proyectos de negocios de forma clara.
Alcances	Hacer una presentación del proyecto claro, conciso y atractivo para diversos financiadores.
Indicador	Pitch de 3 min, dominio del escenario y lenguaje corporal.
Facilitador	Roberto Carvallo y Cynthia Aguilar

EMPODERAMIENTO Y COMUNIDAD ENTRE MUJERES

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Mujeres beneficiarias y equipo de ONG
Objetivos generales	Fomentar el empoderamiento femenino reconociendo capacidades, habilidades y valor personal a través de competencias en Inteligencia Emocional.
Objetivos específicos	Fortalecer el vínculo entre la comunidad de mujeres para potenciar la organización y ampliar el impacto de la misma.
Alcances	Crear vínculos de amor, colaboración, amistad y solidaridad a la manera femenina resignificada.
Indicador	Creación de redes de apoyo basadas en el compromiso y bien común.
Facilitador	Cynthia Aguilar

CATÁLOGO DE CURSOS MODULARES

DETOX PARA OPTIMIZAR EQUIPOS DE TRABAJO

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Propiciar el fortalecimiento de la identidad, la pertenencia y la causa que los mueve.
Objetivos específicos	Identificar las principales problemáticas generadas en el día a día e implementar técnicas de inteligencia emocional para revertirlas.
Alcances	Inteligencia emocional Fase 2: Conocimiento de competencias socioemocionales que benefician el trabajo en equipo y el logro de objetivos en conjunto. Reconocimiento del clima emocional que impera en el equipo e impide el alcance de objetivos.
Indicador	Desaprendizaje de vicios en la vida del grupo y aumento de conflictos resueltos.
Facilitador	Cynthia Aguilar

EQUIPOS ALTAMENTE EFECTIVOS CON CAUSA SOCIAL

Duración	4 hrs.
Población objetivo	Equipo de trabajo de ONG
Objetivos generales	Generación de técnicas para una mejor gestión de equipos
Objetivos específicos	Identificar las practicas diarias que llevan al fracaso en equipo y saber como revertirlo.
Alcances	Conocer y aplicar diferentes técnicas para el logro de objetivos como equipo de una ONG.
Indicador	Toolkit de gestión de equipos altamente efectivos con una causa social.
Facilitador	Cynthia Aguilar

FACILITADORES



Cofundadora Ideal Social.

- **Cynthia Aguilar**
- **Tel.5531689376**
- cynthia.aguilar@idealsocial.org



Cofundador Ideal Social.

- **Roberto Carvallo**
- **Tel.5512700625**
- roberto.carvallo@idealsocial.org